

Gratis vormingsaanbod van het Vrijwilligerspunt voorjaar 2020

We merken het allemaal: Vrijwilligerswerk is 'trending'.

Het aantal verenigingen, organisaties, clubs of projecten -die vrijwilligers wil inzetten- groeit met de dag. Zelfs de Warmste Week 2019 focuste op vrijwilligerswerk.

Wat betekent deze tendens naar organisatoren van vrijwilligerswerk?

Organisaties die anno 2020 vrijwilligers willen aantrekken en behouden moeten meer dan ooit nadenken over de wijze waarop zij dit vorm geven. Waar kunnen we dan het verschil maken?

Koen Vermeulen neemt je tijdens vier inspirerende lezingen mee in de kernelementen om op een toekomstgerichte wijze vorm te geven aan je organisatie en haar mensen.

Vrijwilligersmanagement

Vrijwilligers managen vraagt een bewuste aanpak.

Een essentieel onderdeel van een kwalitatieve vrijwilligersomkadering is 'het vrijwilligersbeleid'. Waarvoor staat het begrip vrijwilligersbeleid, en waarom is dit nu plots zo belangrijk? Heb je een vrijwilligersbeleid nodig om met vrijwilligers te werken? Op welke manier beginnen we aan het uitwerken van zo'n beleid?

In deze sessie geven we een overzicht van alle terreinen van een toekomstgericht vrijwilligersbeleid. We ontdekken de noodzakelijkheid van een gemeenschappelijke aansturing en aan de hand van een concrete tool bekijk je hoe een dergelijk beleid implementeerbaar is binnen je werking.

Na deze sessie heb je als beroepskracht inzicht in de wijze waarop je een vrijwilligersbeleid ontwikkelt. Het zesbollenmodel wordt hier voorgesteld als concrete tool waarmee je direct aan de slag kan in je eigen organisatie.

Wanneer? Donderdag 5 maart van 14.00 uur tot 16.30 uur in De Krook.

Inschrijven is noodzakelijk. Opgelet: beperkte plaatsen + enkel bestemd voor beroepskrachten. <https://docs.google.com/forms/d/1GMi-o5CyCMtIGw2u45hOJLn46JgO1ZNC2SqKajAuVrg/edit>

Vrijwilligers rekruteren

Waar ligt de sleutel tot succes bij het zoeken naar en vinden van nieuwe vrijwilligers? Op welke manier komt mijn organisatie naar buiten, op welke manier trekken we bewust vrijwilligers aan? Wat hebben organisaties die makkelijk vrijwilligers aantrekken gemeen?

In deze sessie gaan we na wat hedendaagse aankomende vrijwilligers boeit, wat hen aantrekt. Deze analyse leggen we naast de analyse over de aantrekkelijkheid van jouw eigen werking.

Vrijwilligerswerkwerkt ontwikkelde een tool -de betrokkenheidscircels- om werven succesvoller aan te pakken. Binnen deze sessie bekijken we hoe je deze tool kan inzetten binnen jouw organisatie.

Wanneer? Maandag 20 april van 14.00 uur tot 16.30 uur in De Krook.

Inschrijven is verplicht

<https://docs.google.com/forms/d/1UpLnVH8wFT17T00hLuCqN9h364VeQKnSrS1x95etSWQ/edit>

Nieuwe en bestaande vrijwilligers (ver)binden

Een groep bestaande vrijwilligers die reeds jaren actief is laten connecteren met nieuwe vrijwilligers, het werkt niet altijd vanzelf. Je herkent het gevoel misschien?

Soms ontstaat er een strijd tussen generaties, soms een vasthouden aan een identiteit, of een afschermen van gewoontes.

Centraal staat dat we binnen het vrijwilligerswerk niet alleen generaties moeten verbinden, maar ook bestaande aankomende vrijwilligers.

Iedereen wil extra vrijwilligers!

Maar willen we ook investeren in de noden van aankomende mensen?

Willen we open staan voor de ideeën, de eigenheid en de goesting van mensen die we binnenhalen.

Vrijwilligerswerkwerkt investeerde in 2.0 werkvormen; concrete tools waarmee we nieuwe en aankomende vrijwilligers verbinden.

We gaan ermee aan de slag tijdens deze sessie.

Wanneer? Dinsdag 19 mei van 14.00 uur tot 16.30 uur in De Krook.

Inschrijven is verplicht

https://docs.google.com/forms/d/1I30tH4n8LoOwcSnJMAcsMFdqbLmpc-af50_iQkfyd3g/edit

Vrijwilligers coachen

Sterke hedendaagse leiders zijn zich er van bewust dat het managen van de taak onvoldoende uitkomst biedt. Inspirerende leiders als b.v. Wouter Torfs en Jef Colruyt geven leiding vanuit een sterk gedreven peoplemanagement en halen zo het beste in elke mens naar boven.

Vrijwilligersorganisaties bestaan uit velerlei mensen die verschillende engagementen aangaan. Als leidinggevende van deze vrijwilligers gaan we hier best op een positieve manier mee om.

Het opbouwen van een cultuur waarbij we coachen op een aangename en toekomstgerichte wijze installeren binnen onze werking, dit is waaraan we werken.

In deze sessie bekijken we hoe we vanuit peoplemanagement vrijwilligers kunnen aansturen en coachen zodat ze met meer goesting terugkeren naar onze werking.

Wanneer? Donderdag 11 juni van 9.30 uur tot 12.00 uur in De Krook.

Inschrijven is verplicht

https://docs.google.com/forms/d/1_B1LQVf6s7Uod6jSz-ah2Ztzaimgi3PgdfF8t9ueDjo8/edit