

# Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen vzw

heeft een openstaande vacature voor

## 1 voltijdse opbouwwerker (contract onbepaalde duur)

---



Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen wenst op zeer korte termijn het team van opbouwwerkers aan te vullen met een opbouwwerker (FT) in contract van **onbepaalde duur** voor haar programma rond 'wonen'

### Standplaats

Sint-Niklaas / Eeklo (te bespreken)

### Indiensttreding

Zo spoedig mogelijk.

### Functieomschrijving opbouwwerker

Een opbouwwerker van Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen staat - in uitvoering van de meerjarenplanning en jaarprogrammatie van Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen en eventuele samenwerkingsovereenkomsten met andere partners - in voor de concrete voorbereiding, uitvoering en opvolging van een of meerdere opbouwwerkprojecten in het werkingsgebied.

In de opbouwwerkprojecten worden de doelgroepen bij elkaar gebracht en ondersteund in het formuleren van hun noden en behoeften en het zoeken naar meer structurele oplossingen bij hun collectief ervaren problemen. In functie van het zoeken naar meer structurele oplossingen worden contacten gelegd en onderhouden met lokale overheden, met relevante partners en met aanverwante organisaties.

De opbouwwerker is zelf verantwoordelijk voor de projecten dat hem/ haar werden toegewezen. Hij/zij werkt onder leiding van en wordt mede ondersteund door een inhoudelijk beleidsmedewerker van de organisatie.

### Concrete opdracht binnen het kader van het programma wonen

De opdracht van de betrokken opbouwwerker betreft momenteel een project 'Wonen aan de onderkant in de Regio Waas en Dender'. Op termijn kan zowel het project als de regio waarop wordt gewerkt worden gewijzigd in functie van keuzes die worden gemaakt binnen het meerjarenplan van het instituut.

### *Project 'Wonen aan de onderkant in de Regio Waas en Dender'.*

Met dit project willen we op een vernieuwende manier de meest kwetsbare doelgroepen laten participeren aan lokaal sociaal (woon)beleid en aan de uitvoering van concrete beleidsmaatregelen tot verbetering van hun woonsituatie.

Op basis van een bevraging die we in 2008-2009 hielden bij een aantal belangrijke beleids-, woon- en welzijnsactoren in de regio enerzijds en talrijke gesprekken met diverse doelgroepen werken we thans aan een duidelijke omschrijving van de door actoren en doelgroep ervaren woonproblematiek van de meest kwetsbaren. Het gaat hier om mensen die in een zeer precare woonsituatie leven. Tot deze groep behoren vaak: OCMW-cliënten, werklozen, armen, asielzoekers, mensen zonder papieren, woonwagendwoneers, campingdwooneers, (ex-)delinquenten, (ex-)psychiatrische patiënten, alleenstaanden, ouderen, kwetsbare jongeren, personen met ziekte of handicap, allochtonen...

De opbouwwerker wordt belast met de finalisering van dit onderzoeksrapport en de presentatie en bespreking ervan op een regionale overlegtafel, waar hij/zij samen met de doelgroepen in dialoog gaat met beleids- en woon/welzijnsactoren over een gezamenlijke aanpak van de gesignaleerde problemen bij deze doelgroep. De opbouwwerker zal daarna zowel met de beleids- en woonactoren als met de doelgroep verder werken aan de uitwerking en de concrete realisatie van oplossingsvoorstellen en beleidsaanbevelingen op het lokale, regionale en Vlaams niveau. In functie daarvan wordt zowel een doelgroepen- als een actorennetwerk uitgebouwd en bespeeld.

De opbouwwerker zal worden ondersteund door de beleidsmedewerker wonen.

## Functieprofiel

Voor de functie verwachten we een enthousiaste en gemotiveerde medewerker die:

- voldoende kennis en achtergrond heeft en/of zich snel kan inwerken in de inhoudelijke/methodische aspecten van het project (werken rond wonen/realisatie van doelgroepbetrokkenheid) én in de werkomgeving (Waas en Dender) waar het project zich situeert;
- beschikt over aantal persoonlijkheidskenmerken en de juiste attitudes om de functie te kunnen uitvoeren (w.o dynamische en flexibele persoonlijkheid; voldoende communicatieve vaardigheden; strategisch kunnen denken en handelen, ...);
- beschikt over voldoende kennis van achtergronden, theorie en methodieken van het opbouwwerk;
- beschikt over de nodige vaardigheden om een aantal participatietechnieken te kunnen toepassen
- voldoende zelfstandig en/of in teamverband kan werken en handelen;
- beschikt over voldoende redactionele vaardigheden o.m. i.f.v. aanmaak publicatie, dossiervorming, ...

Zie uitgebreid competentieprofiel 'opbouwwerker', in bijlage.

## Functievereisten

- Diploma: minimaal diploma NUHO en/of universitair - bij voorkeur uit menswetenschappelijke richting.
- Enige ervaring in opbouwwerk of het ruimere welzijnswerk is een pluspunt.
- Kennis van de omgevingscontext en/of wonende in de omgeving is een pluspunt.
- Beschikken over een wagen of in de mogelijkheid zijn zich vlot te kunnen verplaatsen.
- Bereidheid tot vorming en bijscholing.
- Bereidheid tot flexibele werkinzet.
  
- Onmiddellijke beschikbaarheid.

## Arbeidsvoorwaarden

- Functieverloning: B1C (baremieke loonschalen+ haard- of standplaatstoelage) – PC 329.
- Beginwedge bruto: 1.975,18 Euro bruto per maand (voor een ft). Relevante ervaring kan worden meegenomen.
- Haard en/of standplaatsvergoeding; eindejaarspremie; gunstige verlofregeling.
- Overige arbeidsvoorwaarden: volgens PC 329, CAO's afgesloten binnen de sector samenlevingsopbouw, en volgens het intern arbeidsreglement.
- Diverse vormen van ondersteuning/opvolging van het personeel vormen onderdeel van het personeelsbeleid van de organisatie, evenals voldoende mogelijkheden tot bijscholing/vorming en intern overleg.

## Procedure van aanwerving

Interne procedure

- Interne procedure – bekendmaking (1/07) en indiening van de kandidaturen (tegen 7/07)
- Selectiegesprekken met (eventuele) interne kandidaten – beslissing selectiecommissie.

Indien geen interne kandidaten worden geselecteerd – externe procedure

- Krantenadvertenties en aanschrijven mailinglist vacatures (scholen, ...) vanaf 08/07
- Indienen van gemotiveerde brief + cv **vóór 01/08/2010** op info.oost-vlaanderen@samenlevingsopbouw.be
- Selectie van kandidaten extern op basis van ingekomen brieven, rekening houdend met het functieprofiel en de functievereisten.
- Selectiegesprekken met geselecteerde kandidaten met de selectiecommissie: voorzien in de week van 9 augustus 2010
- Bijkomend: assessment via selectiebureau (afhankelijk van de beslissing van de selectiecommissie).
- Indienstreding voorzien uiterlijk **1 september**.

d.d. 1/07/2010

## **Bijlage – competentieprofiel opbouwwerker (uitgebreid)**

### KENNIS

- Kennis van de achtergronden, de theorie en de methodieken van het opbouwwerk.
- Kennis van de mechanismen van sociale uitsluiting en kansarmoede en van de doelgroep van het opbouwwerk.
- Kennis van de lokale beleidscontext en zicht op aanverwante sectoren.
- Inzicht in het werken met groepen en in participatietechnieken.
- Basiskennis van het MS Office-pakket.

### VAARDIGHEDEN

- Agogische kernopdracht
  - Contactvaardigheid
    - Vlot contacten kunnen leggen met de doelgroep
    - Goed kunnen luisteren, empathisch zijn
  - Kunnen coachen en begeleiden van vrijwilligers
  - Groepen kunnen motiveren en activeren
  - Communicatieve vaardigheden
    - Goede mondelinge en schriftelijke communicatieve vaardigheden
    - Beheersen van gespreks- en vergadertechnieken
- Politieke kernopdracht
  - Strategisch kunnen denken en handelen
  - Goede onderhandelingsbekwaamheid
  - Contactvaardigheid
  - Assertiviteit, initiatief nemen
  - Kunnen omgaan met belangentegenstellingen
  - Communicatie
    - Goede mondelinge en schriftelijke communicatieve vaardigheden
    - Beheersen van gespreks- en vergadertechnieken
- Administratieve vaardigheden
  - Projectregistratie
  - Dossiervorming
  - Verslaggeving
- Doelgerichtheid
  - Kunnen plannen en organiseren
  - Procesgericht kunnen werken
  - Taakgericht kunnen werken

### ATTITUDES

- Visie en missie:
  - De opdracht, missie, visie en doelstellingen van de organisatie kunnen onderschrijven
  - Interesse hebben voor en visie hebben op maatschappelijke ontwikkelingen en de lotsverbetering van maatschappelijk achtergestelde groepen
  - Democratische en emancipatorische ingesteldheid
  - Pluralistische en interculturele ingesteldheid
- Motivatie
  - Bereidheid om zich meerdere jaren te engageren voor de organisatie
  - Loyaliteit t.a.v. de organisatie
  - Enthousiasme
  - Positieve ingesteldheid
- Samenwerken
  - Open staan voor samenwerking en overleg
  - Bereid zijn om verantwoording af te leggen
- Aanpassingsvermogen (omgaan met veranderende omstandigheden)
  - Creatief en innovatief
  - Zelfkritisch zijn

- Bereid tot vorming en bijscholing
- Dynamisch en flexibel
  
- Emotionele stabiliteit en maturiteit
  - Verantwoordelijkheidszin
  - Zelfstandigheid
  - Stressbestendigheid
  - Geduld
  - Relativeringsvermogen

d.d. 1/07/2010