

## VACATURE TEAMCOACH voltijds, m/v, midden 2011

### Wie zijn we?

Zonnehoeve | Living+ vzw. zet zich in voor meerderjarige mensen met een mentale handicap en soms met meervoudige handicap. We verzorgen gedifferentieerde begeleiding op gebied van wonen en dagbesteding. We hebben een spectrum van ambulante en residentiële woonvormen, op ons domein en gedecentraliseerd.

Meer informatie over onze organisatie vind je op [www.zonnehoeve.be](http://www.zonnehoeve.be).

### We hebben een vacature voor een teamcoach in een huis op het domein

Het huis waarvoor we een teamcoach zoeken, is één van onze recentere projecten. Het maakt deel uit van onze afdeling “wonen op het domein Zonnehoeve”. Het recente gebouw heeft bouwkundig de mogelijkheid om in twee groepjes te werken.

In het huis wonen momenteel mannen en vrouwen binnen het statuut “tehuis voor niet werkenden”. De groepssamenstelling is naar begeleidingsnood zeer heterogeen waaronder autisme, angststoornis, hechtingsproblematiek,...

De cliënten worden ondersteund door een team van 6 woonbegeleiders. Elke woonbegeleider werkt mee aan de dagdagelijkse begeleiding van de gehele groep. Dit is een systeem van continudienst, 24 uur op 24, met regelmatige inslaapdiensten (slapende nacht). Daarnaast is elke woonbegeleider ook persoonlijk begeleider van één of meer cliënten.

Ze worden daarbij rechtstreeks ondersteund door een orthoagoog, door de sociaal-medische dienst en door de coördinator van de woonafdeling.

### De functiebeschrijving :

#### A. DE FUNCTIE-INHOUD

1. Naam van de functie :

→ Teamcoach

2. Doel van de functie :

→ Coachend leidinggeven aan een team, om samen de werking in goede banen te leiden en te streven naar een kwaliteitsvol leven van de cliënten.

3. Plaats van de functie in de organisatie :

→ Woonafdeling Zonnestraat 13

4. Verantwoordelijkheden, taken en bevoegdheden ten aanzien van :

a. De cliënt

→ Je bent binnen je werking een aanspreekpunt voor cliënt en netwerk.

→ Je bemiddelt bij conflict tussen cliënt/netwerk en begeleiding (ombudsfunctie)

→ Je bewaakt / superviseert dat de cliënt de begeleiding krijgt waar hij/zij recht op heeft.

b. De medewerkers

→ Je geeft leiding aan een groep medewerkers.

→ Je leidt het teamoverleg

→ Je begeleidingstijl staat model voor andere begeleiders.

→ Je bewaakt dat de collega's de rechten en de plichten van de cliënt respecteren.

→ Je coacht de individuele medewerkers en het team van je werking

- Je werkt met de competenties eigen aan de medewerker
  - Je coördineert:
    - ✓ Teamoverleg
    - ✓ Uurroosters
    - ✓ Verlofplanning
    - ✓ Aanwezigheden
    - ✓ Werkplanning/draaiboek
    - ✓ Budgetten met betrekking tot de werking
    - ✓ De stagiairs toegewezen aan de werking
    - ✓ De inwerking en opvolging van nieuwe medewerkers
    - ✓ Het beleidsplan van je team
- Je motiveert, stimuleert, responsabiliseert en coacht de collega in zijn taak ten opzichte van de cliënt.
- Je volgt op of de medewerker zijn/haar taken doet zoals die vanuit de ZL+ verwacht worden.
- Je houdt functionerings-, inwerkings- en ondersteuningsgesprekken.
- Je geeft advies bij de evaluatie van je medewerkers.
- Je bent de bemiddelaar tussen teamleden en andere betrokkenen.
- Je creëert de mogelijkheid tot teambuilding.
- Je geeft advies bij de aanwerving van een nieuwe collega
- c. De organisatie**
- Je bent bereid te werken vanuit de visie, het agogisch werkplan, het huishoudelijk reglement en het kwaliteitshandboek van ZL+.
- Je bent de schakel tussen de hogere leidinggevenden en het team.
- Je participeert aan beleidsmatige overlegmomenten.
- Je bent de schakel naar de financiële, logistiek en administratieve diensten.
- Je concretiseert de beleidsvisie binnen de eigen werking.
- Je bent het aanspreekpunt van je team/huis.

Deze opsomming wordt aangevuld met de verantwoordelijkheden, taken en bevoegdheden van de functieomschrijving van een woonbegeleider.

## **B. HET FUNCTIEPROFIEL**

### **1. Opleiding en ervaring**

- Bachelor/gegradueerde in de ortho-agogiek of gelijkgesteld door ervaring
- Min. 2 jaar ervaring als begeleider

### **2. Kennis**

- Noties van of bereid tot bijscholing van
  - Coachend leidinggeven
  - Officeprogramma's
  - De huidige tendensen binnen de zorg

### **3. Profiel (=kwaliteiten/competenties)**

- Vaardigheden :
  - Goed kunnen luisteren
  - Situaties/context kunnen analyseren
  - Samenhang zien -> circulair denken
  - Organisator zijn
  - Creatief/oplossingsgericht
  - Inlevingsvermogen

→ Attitudes

- Verantwoordelijkheidszin
- Respectvol
- Eerlijk
- Integer
- Positief ingesteld
- Ruimdenkend

**C. DE VERLONING**

- Verloning verloopt volgens de barema's en voorwaarden van PC 319.01. Momenteel is de verloning: voor 16/38 als hoofdopvoeder (barema 18) en voor 22/38 als opvoeder B1c (A1, barema 17). Op termijn proberen we het aandeel barema hoofdopvoeder op te trekken, gelijkmatig met dat van andere teamcoachen, als de kans zich voordoet.

**We bieden ?**

- Een uitdagende functie in een dynamische organisatie en in een boeiend team met plichtsbewuste en competente medewerkers en ruime ondersteuning in jouw werk.
- Een voltijds contract onbepaalde duur met een proefperiode van 6 maand.
- Aanvang : Bij voorkeur op 1 juli 2011 of kort nadien.

**Solliciteren en selectieprocedure ?**

Solliciteer schriftelijk of via email met motivatie en cv voor 3 april 2011 ter attentie van Sofie Van Nieuwenhuyze.

Na een 1<sup>ste</sup> selectie van de sollicitatiebrieven worden een aantal kandidaten uitgenodigd voor een gesprek en eventuele proeven op woensdag 6 april.

Alle kandidaten krijgen bericht.

Voor bijkomende inlichtingen kan u eveneens contact nemen met Sofie Van Nieuwenhuyze.

**Contact:**

Zonnehoeve | Living+ vzw

Sofie Van Nieuwenhuyze, selectie en aanwerving

Zonnestraat 13

9810 Eke-Nazareth --- tel. 09 384 21 80 --- [Sofie.VanNieuwenhuyze@zonnehoeve.be](mailto:Sofie.VanNieuwenhuyze@zonnehoeve.be)