

Voor wie?

Je werkt als stafmedewerker, coördinator, begeleider, instructeur, jobcoach of trajectbegeleider binnen een 'activerende werkvloer' met mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Je hebt hierbij niet alleen aandacht voor arbeid en zorg op maat. Je streeft ook naar de hoogst mogelijke vorm van tewerkstelling. Je wil dus je competenties en deskundigheid rond 'doorstroom' versterken?. Geen eenvoudige opdracht hé?

De Provincie Oost-Vlaanderen organiseert in het najaar verschillende vormingen op maat rond het thema doorstroom. Hier krijg je een antwoord op vragen die je stelde tijdens het Lerend Netwerk Doorstroom (LND) Oost-Vlaanderen Tijdens één van de workshops pas je de geleerde kennis onmiddellijk toe of wissel je ervaringen uit met je collega's.

Dit is het aanbod:

Vorming 1: Revolutie op de werkvloer: omgaan met moeilijke doelgroepen op de werkvloer

Wat houdt het in?

Als arbeidszorgbegeleider ken je het gevoel dat bepaalde medewerkers 'moeilijk' te begeleiden zijn. In deze vorming bieden we verschillende methodes aan om hier beter mee om te gaan. We bekijken welke van technieken best bij jouw begeleidingsstijl passen en oefenen deze technieken. De opleiding vertrekt vanuit jouw kennis. Zo bouw je jouw persoonlijke bagage uit.

Wie geeft het?

Johan Stammeleer is inhoudelijk verantwoordelijke bij Weerwerk - SW De Sleutel. Hij vertrekt vanuit zijn ervaring met personen met verslavingsproblematiek en andere moeilijke doelgroepen in het middenveld en het bedrijfsleven.

Wanneer vindt het plaats?

- Donderdag 9 november en maandag 4 december 2017
- PAC Zuid (W. Wilsonplein 2 – 9000 Gent)
- 9u-16u30

Vorming 2: Interactieve workshop rond psychische kwetsbaarheid en werk

Wat houdt het in?

Uit de cijfers van de Rondetafel Arbeidszorg blijkt dat 60% van de arbeidszorgmedewerkers te kampen heeft met psychische problemen. Door deze vorming krijg je als begeleider meer inzicht in deze problematiek. Je leert signalen herkennen. We focussen op hoe je met deze psychische kwetsbaarheid omgaat en welke tips je een stageplaats geeft. We gaan na hoe je voorkomt dat iemand verder weg zakt. We onderzoeken ook de impact op het team en hoe je hierover communiceert.

Wie geeft het?

Astrid Mouton is werkzaam als HR consultant bij het UCBO, het Centrum voor Begeleiding en Opleiding verbonden aan het UGent. UCBO werkt aan opleiding, richting en coaching op de reguliere arbeidsmarkt. Deze organisatie ondersteunt de Kongwinkel Open Plaats bij het ontwikkelen van hun doorstroomgerichte werking in het kader van het drempelverlagend project 'Doorstroomgerichte arbeidszorg'.

Wanneer

- Dinsdag 14 november 2017
- PAC Zuid (W. Wilsonplein 2 – 9000 Gent)
- 12u: onthaal met broodjes. Workshop van 13u-17u

Vorming 3: Supported employment als werkvorm voor een diversiteit aan doelgroepen – een praktijkverhaal

Wat houdt het in?

De diensten Begeleid Werken coachen personen met een handicap op een externe werkplek. Ze maken hierbij gebruik van de methodiek supported employment. Vanaf juli 2018 maakt het W²-decreet onbetaalde arbeidsmatige activiteiten op een externe werkplaats voor alle personen met een MMPPS-problematiek wettelijk mogelijk. De Supported Employment methodiek biedt hier kansen. Dit blijkt uit het provinciaal project 'Zorg binnen Groene Zorg', waar deze methodiek met succes gebruikt wordt om ook andere groepen te begeleiden binnen een land- of tuinbouwbedrijf.

De vorming:

- legt uit waarom deze methodiek interessant is voor jouw doelgroep;
- toont hoe supported employment in de praktijk werkt;
- overloopt de verschillende fasen in het begeleidingsproces;
- staat stil bij de succesfactoren en valkuilen voor de begeleid werker, de werkplek en de jobcoach;
- vertelt je alles over juridische bescherming van de begeleid werker en werkplek (sociale inspectie, toestemming tot deelname en juridische overeenkomsten).

Wie geeft het?

Sarah Stevens (De Bolster) en Jan Verbeeck (DC Mozaïek) werken als jobcoach begeleid werken. Beiden zijn vertrouwd met de methodiek Supported Employment voor personen met een handicap. Ze begeleiden eveneens andere doelgroepen binnen het project Zorg binnen Groene Zorg.

Wanneer vindt het plaats?

- Dinsdag 23 november 2017
- PAC Zuid (W. Wilsonplein 2 – 9000 Gent)
- 9u-16u30

Vorming 4:

ICF – De taal van de arbeidsmarkt: theorie en praktijk

Wat houdt het in?

Arbeidszorg is voor de VDAB het activeringsinstrument om werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt richting betaald werk te laten groeien. ICF is een tool om mensen toe te leiden naar arbeidszorg. Het is belangrijk dat je als begeleider binnen een activerende werkvloer de visie achter en de taal van ICF kent.

Wat is het? Wie gebruikt het? Waarom is het belangrijk? Wat betekent het voor je werking? Wat meet het juist? En kan je het een plaats geven binnen je eigen werking? Je krijgt praktijkoefeningen.

Wie geeft het?

Lesgever is Sien Depouvre van Groep Intro. Zij introduceert momenteel ICF binnen de Lokerse diensten Begeleid Werken.

Wanneer vindt het plaats?

- Dinsdag 12 december 2017
- PAC Zuid (W. Wilsonplein 2 – 9000 Gent)
- 9u-16u30

Hoe inschrijven?

Meer weten over inschrijven? Op het einde van dit bericht vind je de contactgegevens.

De vormingen zijn **gratis** maar inschrijven is **verplicht**.

Inschrijven kan per mail naar naar ann-katrien.botterman@oost-vlaanderen.be en gerda.huygebaert@oost-vlaanderen.be

Je vermeldt hierbij:

- je naam
- je organisatie
- de vorming(en) die je wil volgen:
 1. *Vorming 1: ICF – De taal van de arbeidsmarkt: theorie en praktijk, 12 december*
 2. *Vorming 2: Supported employment als werkvorm voor een diversiteit aan doelgroepen – een praktijkverhaal, 23 november*
 3. *Vorming 3: Interactieve workshop rond psychische kwetsbaarheid en werk, 14 november*
 4. *Vorming 4: Revolutie op de werkvloer: omgaan met moeilijke doelgroepen op de werkvloer, 9 november en 4 december*

Inschrijvingen per organisatie? Dit kan! Zorg er wel voor dat je de namen van alle deelnemers doorgeeft.

Je schrijft je ten laatste 14 dagen op voorhand in. In het geval een workshop volzet is, wordt de volgorde van inschrijving gerespecteerd.

Bij minder dan 6 inschrijvingen, wordt de workshop geannuleerd. Dit laten we je ten laatste een week op voorhand weten.